Информация о результатах плановой выездной проверки

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения

Вязовская основная общеобразовательная школа

Финансовым управлением Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области проведена плановая выездная положений правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, в том числе устанавливающих требования к бухгалтерскому учету, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности муниципального учреждения, а также соблюдения положений правовых актов, обуславливающих обязательства по иным выплатам физическим лицам.

Срок проведения контрольного мероприятия, не включая периоды его приостановления, составил 23 рабочих дней с 17 октября 2023 года по 17 ноября 2023 года.

Проверенный период 2022 год.

В ходе проведения плановой выездной проверки выявлены следующие нарушения:

- Бюджетные средства неправомерно направлены на оплату работ по уборке снега, побелке здания, приборке подвального помещения, вспашке огорода и установке угольных котлов по коду вида расходов 111 «Фонд оплаты труда учреждений», что не соответствует целям определенным Бюджетной сметой на 2022 финансовый год и плановый период 2023 и 2024 годов, утвержденной 10.01.2022 (с изменениями);

- директору учреждения неправомерно производились доплаты за выполнение дополнительной работы в завышенном размере либо без учета отработанных дней;

- начисление заработной платы работникам Учреждения производилось без учета режима работы (графика работы), установленного в Учреждении, а именно без учета фактически отработанных часов (дней), в том числе часов отработанных в ночное время и в нерабочие праздничные дни, указанных в табелях использования рабочего времени, допускались ошибки при расчете компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, заработная плата выплачивалась ниже установленного МРОТ;

- в Учреждении отсутствуют документы, устанавливающие конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, а также документы, отражающие количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

- трудовые договоры с отдельными работниками Учреждения (кроме педагогических) о внутреннем совместительстве не заключались, а также не заключались дополнительные соглашения к трудовым договорам о совмещении должностей. Размер доплаты за совмещение должностей локальными актами Учреждения не устанавливался. Оплата производилась исходя из должностного оклада, установленного штатным расписанием Учреждения либо исходя из минимального размера оплаты труда.

В ходе проведения плановой выездной проверки выявлен недостаток – Положение об оплате труда содержит ссылки на документ, утративший силу.

Руководителю Учреждения выдано обязательное для исполнения представление об устранении выявленных нарушений и о принятии мер по устранению причин и условий нарушений. Копия представления направлена Учредителю.

Копия Акта проверки направлена в Прокуратуру Байкаловского района.