Информация о результатах плановой выездной проверки

Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Шадринский детский сад

Финансовым управлением Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области проведена плановая выездная положений правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, в том числе устанавливающих требования к бухгалтерскому учету, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности муниципального учреждения, а также соблюдения положений правовых актов, обуславливающих обязательства по иным выплатам физическим лицам.

Срок проведения контрольного мероприятия, не включая периоды его приостановления, составил 18 рабочих дней с 20 сентября 2023 года по 13 октября 2023 года.

Проверенный период 2022 год.

В ходе проведения плановой выездной проверки выявлены следующие нарушения:

- производилась доплата до МРОТ отдельным работникам, тогда как месячная заработная плата таких работников превышала МРОТ, установленный на 2022 год;

- заведующему Учреждения доплата за выполнение дополнительной работы производилась в завышенном размере;

- заведующим Учреждения издавались приказы на выплаты стимулирующего характера главному бухгалтеру Учреждения в размере, превышающем установленный;

- начисление заработной платы работникам учреждения, выполняющим работу в должности сторожа, производилось без учета режима работы (графика работы), установленного трудовыми договорами, заключенными с работниками по данной должности, а именно без учета фактически отработанных часов, в том числе часов отработанных в ночное время и в нерабочие праздничные дни, указанных в табелях учета рабочего времени за 2022 год, что привело к переплате заработной платы;

- отсутствуют документы, устанавливающие конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, а также документы, отражающие количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников;

- трудовые договоры с работниками Учреждения (кроме педагогических) о внутреннем совместительстве не заключались, а также не заключались дополнительные соглашения к трудовым договорам о совмещении должностей. Размер доплаты за совмещение должностей локальными актами Учреждения не устанавливался. Оплата производилась исходя из должностного оклада, установленного штатным расписанием либо исходя из МРОТ. Кроме того, в табеле учета рабочего времени дни (часы), отработанные работниками по внутреннему совместительству, не указывались;

- не установлен конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время;

- в трудовых договорах, заключенных с работниками Учреждения, выполняющими работу в должности сторожа указаны оклады, которые не соответствуют окладам, установленным положениями об оплате труда, а также окладам утвержденным штатным расписанием;

- не утверждены некоторые акты, устанавливающие в целях организации и ведения бухгалтерского учета учетную политику Учреждения. Учетная политика содержит ссылки на документы, утратившие силу.

В ходе проведения плановой выездной проверки выявлены следующие недостатки – Положение об оплате труда содержит ссылки на документы, утратившие силу, не адаптировано к Учреждению.

Руководителю Учреждения выдано обязательное для исполнения представление об устранении выявленных нарушений и о принятии мер по устранению причин и условий нарушений. Копия представления направлена Учредителю.

Копия Акта проверки направлена в Прокуратуру Байкаловского района.