



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
БАЙКАЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.07.2023 г.

№ 325

с. Байкалово

**Об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Байкаловского муниципального района Свердловской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Байкаловского муниципального района Свердловской области, в целях регулирования оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Байкаловского муниципального района Свердловской области, Администрация Байкаловского муниципального района Свердловской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Байкаловского муниципального района Свердловской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу Постановление Администрации муниципального образования Байкаловский муниципальный район от 06.12.2018 года № 567 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Байкаловский муниципальный район, рабочих отдельных профессий и младшего обслуживающего персонала, занятых обслуживанием органов местного самоуправления муниципального образования Байкаловский муниципальный район» (в редакции постановления Администрации муниципального образования Байкаловский муниципальный район от 25.12.2018 года № 585, постановлений Администрации Байкаловского

муниципального района Свердловской области от 12.01.2022 года № 4, от 06.04.2022 года № 135).

3. Настоящее Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.

4. Настоящее Постановление опубликовать в Вестнике Байкаловского муниципального района и разместить на официальном сайте Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области в сети Интернет [www.mobmr.ru](http://www.mobmr.ru).

5. Контроль за исполнением Постановления оставляю за собой.

Глава Байкаловского  
муниципального района



А.Г. Дорожкин

**Положение**  
**об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к**  
**должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое**  
**обеспечение деятельности органов местного самоуправления**  
**Байкаловского муниципального района Свердловской области**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Байкаловского муниципального района.

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, а также структуру и размер заработной платы работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Байкаловского муниципального района (далее - работники, осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления).

**II. Структура заработной платы работников, осуществляющих**  
**техническое обеспечение деятельности органов местного**  
**самоуправления**

2.1. Заработная плата работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, состоит из должностного оклада, устанавливаемого работнику в зависимости от замещаемой должности, в соответствии с разделом IV настоящего Положения, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

2.2. Источником средств, направляемых на оплату труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств бюджета Байкаловского муниципального района Свердловской области.

2.3. В состав заработной платы работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, включаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы (в соответствии с разделом V настоящего Положения);

2) ежемесячная надбавка за выслугу лет (в соответствии с разделом V настоящего Положения);

3) премия по результатам работы (в соответствии с разделом VI настоящего Положения);

4) материальная помощь (в соответствии с разделом VII настоящего Положения).

### **III. Формирование и изменение фонда оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления**

3.1. При формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов указанным работникам, учитываются в расчете на год 18 (Восемнадцать ) должностных окладов, том числе:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы - в размере 8 (Восьми) должностных окладов;

2) ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере 2 (Двух) должностных окладов;

3) премия по результатам работы - в размере 6 (Шести) должностных окладов;

4) материальная помощь - в размере 2 (Двух) должностных окладов.

3.2. При формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, учитывается районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный законодательством Российской Федерации.

3.3. Изменение в течение календарного года утвержденного фонда оплаты труда производится в случаях:

1) индексации размера должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) увеличения (уменьшения) штатной численности.

3.4. Экономия фонда оплаты труда используется в соответствии с положением, действующим в соответствующем органе местного самоуправления, функциональном органе Администрации Байкаловского муниципального района.

### **IV. Должностные оклады работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления**

4. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, устанавливаются следующие должностные оклады:



| Номер строки | Наименование должностей | Размер должностного оклада (в рублях) |
|--------------|-------------------------|---------------------------------------|
| 1            | старший инспектор       | 8396                                  |

## **V. Ежемесячные надбавки к должностному окладу работников, осуществляющих техническое обеспечение органов местного самоуправления**

5.1. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере до 66,6 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы конкретного работника устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя) в пределах, определенных частью первой настоящего пункта.

5.2. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в следующих размерах (в процентах от должностного оклада):

- 1) от 3 до 8 лет - 10 процентов;
- 2) свыше 8 лет до 13 лет - 15 процентов;
- 3) свыше 13 лет до 18 лет - 20 процентов;
- 4) свыше 18 лет до 23 лет - 25 процентов;
- 5) свыше 23 лет - 30 процентов.

Стаж работы для выплаты работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет исчисляется по правилам, установленным «Положением об исчислении стажа работы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет», утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.12.2007 № 808.

## **VI. Премия по результатам работы**

6.1. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, ежемесячно выплачивается премия по результатам работы в размере до 50 процентов должностного оклада за фактически отработанное время.

6.2. Размер премии по результатам работы за месяц определяется распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

6.3. Премия не выплачивается работнику, осуществляющему техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, по итогам работы за месяц, в котором к нему было применено дисциплинарное взыскание.

6.4. При наличии экономии фонда оплаты труда в органе местного самоуправления работники, осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, распоряжением представителя нанимателя (работодателя) могут дополнительно единовременно премироваться по основаниям и в размерах, установленным положением об использовании экономии фонда оплаты труда, действующем в соответствующем органе.

## **VII. Материальная помощь**

7.1. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, оказывается материальная помощь в виде денежных выплат в размере 2 (Двух) должностных окладов.

7.2. При увольнении работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени (в полных месяцах) в календарном году. Удержание материальной помощи, выплаченной на момент увольнения, не производится.

7.3. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, принятым на работу в течение календарного года, выплата материальной помощи производится пропорционально времени, отработанному в календарном году (в полных месяцах).

7.4. Выплата материальной помощи производится на основании письменного заявления работника распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

7.5. Работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда в течение календарного года. По основаниям и в размерах, установленным положением об использовании экономии фонда оплаты труда, действующем в соответствующем органе.

7.6. Материальная помощь не оказывается работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

7.7. Право на получение материальной помощи, не полученной в полном объеме в календарном году, на следующий календарный год не сохраняется.