



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
БАЙКАЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

от 21.02.2023 г.

№ 76

с. Байкалово

*О внесении изменений в Положение по оплате труда  
главного редактора Муниципального бюджетного учреждения  
муниципального образования Байкаловский муниципальный район  
«Редакция газеты «Районная жизнь»*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Администрация Байкаловского муниципального района Свердловской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение по оплате труда главного редактора Муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Байкаловский муниципальный район «Редакция газеты «Районная жизнь», утвержденное Постановлением Администрации муниципального образования Байкаловского муниципального района от 25.01.2019 года №20(далее Положение):

1) По всему тексту Положения слова «Муниципальное бюджетное учреждение муниципального образования Байкаловский муниципальный район «Редакция газеты «Районная жизнь» заменить словами «Муниципальное бюджетное учреждение Байкаловского муниципального района «Редакция газеты «Районная жизнь» в соответствующем падеже.

2) Пункт 12 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:  
«12.Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы учреждения:

1) кадровая обеспеченность (укомплектованность учреждения работниками) от 80% до 100% (наличие «+»/отсутствие «-»);

2) соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления по запросам учредителя (отсутствие замечаний «+»/наличие замечаний «-»);

3) обеспечение комплексной безопасности учреждения (соблюдение мер противопожарной, антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил) (отсутствие неисполненных замечаний, предписаний «+»/наличие неисполненных замечаний, предписаний «-»);

4) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств (наличие «-» /отсутствие«+»);

5) Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и внебюджетные фонды (наличие «-»/отсутствие«+»).

При соблюдении критериев оценки, указанных в пункте 12 настоящего Положения, выплата к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

35% к должностному окладу - для главного редактора, деятельность которого оценивается положительно по всем пяти критериям, указанным в пункте 12 настоящего Положения;

30% к должностному окладу - для главного редактора, деятельность которого оценивается положительно не менее чем по четырем критериям, указанным в пункте 12 настоящего Положения;

25% к должностному окладу - для главного редактора, деятельность которого оценивается положительно не менее чем по трем критериям, указанным в пункте 12 настоящего Положения;

20% к должностному окладу - для главного редактора, деятельность которого оценивается положительно не менее чем по двум критериям, указанным в пункте 12 настоящего Положения.

Главному редактору, ежегодно, не позднее 01 марта года, следующего за отчетным, предоставлять в Отдел экономики и имущества Администрации Байкаловского муниципального района информацию о соблюдении критериев оценки интенсивности и высоких результатов работы учреждения, установленных в пункте 12 настоящего Положения».

3) Приложение 1 к Положению «Система критериев для дифференцированного установления размера оклада главного редактора» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет своё действие на правоотношения с 01.01.2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы Администрации – начальника отдела экономики и имущества Байкаловского муниципального района Л.В. Федотову.

Глава  
Байкаловского муниципального района



*А.Г. Дорожкин*  
А.Г. Дорожкин

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда главного редактора  
МБУ БМР «Редакция газеты «Районная жизнь»  
(в редакции Постановления Администрации  
Байкаловского муниципального района  
от 21.02.2023 г. №76)

**Система критериев для дифференцированного установления размера  
оклада главного редактора**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии		Размер повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу главного редактора
	2	3		4
	Штатная численность персонала учреждения	от 5 до 20		0,4
от 21 до 50		0,45		
свыше 50		0,5		
	Охват населения периодическим изданием	численность населения:	охват:	
до 15 тыс.		свыше 13%	0,3	
свыше 15 тыс.		12- 15%	0,3	
		свыше 15%	0,35	
	Объем средств по приносящей доход деятельности от объема средств на выполнение муниципального задания	свыше 80% до 120% включительно		0,3
свыше 120% до 150% включительно		0,35		
свыше 150%		0,4		