Информация о результатах плановой выездной проверки

в отношении Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Байкаловский детский сад № 1 «Теремок»

Финансовым управлением Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области проведена плановая выездная проверка использования субсидий, предоставленных из бюджета Байкаловского муниципального района автономному учреждению, и их отражение в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности.

Объект контроля: Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Байкаловский детский сад № 1 «Теремок» (далее – Учреждение).

Срок проведения контрольного мероприятия, не включая периоды его приостановления, составил 27 рабочих дней с 22 ноября 2022 года по 28 декабря 2022 года.

Проверенный период: 2021 год и 9 месяцев 2022 года.

В ходе контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения:

- средства субсидии израсходованы на оплату труда работника, не участвующего в выполнении муниципального задания, чья должность не установлена штатным расписанием, а также планами ФХД;

- средства субсидии израсходованы на компенсационную выплату работнику «за написание детского меню», тогда как основной работник, ответственный за написание такого меню, находился на рабочем месте;

- средства субсидии неправомерно направлены на оплату «ежемесячной премиальной выплаты» в период отсутствия заведующего на работе, а также в размере, превышающем установленный работодателем;

- начисление заработной платы работникам учреждения, выполняющим работу в должности сторожа (сторожа дневного), а также в должности вахтера, производилось без учета режима работы (графика работы), установленного трудовыми договорами, заключенными с работниками по данным должностям, а именно без учета фактически отработанных часов, без учета фактически отработанных часов в ночное время и в нерабочие праздничные дни, указанных в табелях учета использования рабочего времени, что привело к переплате заработной платы, а также к её недоплате;

- некоторым работникам Учреждения, производилась доплата до МРОТ, тогда как заработная плата таких работников превышала, установленный в соответствующем периоде МРОТ, кроме того, отдельным работникам Учреждения выплачивалась заработная плата ниже установленного МРОТ;

- оплата труда работников, выполняющих обязанности повара, производилась без учета отработанных часов, указанных в табелях учета использования рабочего времени, а также без учета размера доплаты, установленной приказами заведующего, что привело к переплате заработной платы;

- стимулирующие выплаты работнику произведены в завышенном размере;

- работнику Учреждения не производилась компенсационная выплата за увеличение объема работы;

- отдельным работникам Учреждения не выплачивалась денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении;

- Учреждением не составлялась отчетность об использовании субсидий на иные цели;

- учетная политика не соответствует действующему законодательству и не размещена на сайте Учреждения;

- не проводилась обязательная сверка оборотов и остатков по регистрам аналитического учета с оборотами и остатками по регистрам синтетического учета, что привело к искажению бухгалтерской отчетности за 2021 год в части искажения информации о финансовых активах и обязательствах Учреждения. Кроме того, некоторые формы отчетности содержат недостоверные данные.

В ходе проведения плановой выездной проверки выявлены следующие недостатки:

- положение об оплате труда не адаптировано к данному учреждению;

- положение Учреждения по распределению стимулирующих выплат, не содержит критерии оценки результативности и качества работы по некоторым должностям; Установленная положением стимулирующая выплата «за стаж непрерывной работы в Учреждении» работникам Учреждения не выплачивалась.

 Заведующему Учреждением выдано обязательное для исполнения представление об устранении выявленных нарушений и о принятии мер по устранению причин и условий нарушений. Копия представления направлена Учредителю.

Копия Акта проверки направлена в Прокуратуру Байкаловского района.