

Применение 17
к Крестовому
от 29.12.2016г.

Отчет

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном казённом учреждении «Центр субсидий и компенсаций»
на комиссии по координации работы по противодействию коррупции в МО Байкаловский
муниципальный район

Характер деятельности нашего учреждения по противодействию коррупции в силу специфики осуществления публичных социальных обязательств в рамках реализации отдельных функций переданных полномочий по оказанию государственных услуг СО и РФ многоплановый и разно векторный.

Тем не менее, стоит выделить отдельные направления в части выполнения плана по противодействию коррупции на 2016 год.

Так, анализ проведенного среди работников опроса в форме анкетирования об уровне удовлетворенности граждан качеством и доступностью государственных услуг по вопросам так называемой «бытовой» коррупции показал целостность уровня и глубины понимания должностных лиц в области противодействия коррупционным проявлениям в данной сфере и степень значимости оценки адекватной необходимости по обеспечению прозрачности и дальнейшей открытости деятельности нашего учреждения.

Это имеет особое значение в силу социальной стратификации граждан и массовости обращений. Так, по итогам года мы имеем более 4750 только зарегистрированных заявлений и обращений жителей нашего района, по которым были приняты те или иные решения.

Тем не менее, уже сейчас мы видим, что оснований для принятия решений о проведении служебной проверки по фактам коррупционных проявлений со стороны работников муниципального казённого учреждения «Центр субсидий и компенсаций» не выявлено. Поступивших обращений граждан и должностных лиц по фактам коррупции не зафиксировано. Жалоб на действия либо бездействия работников муниципального казённого учреждения «Центр субсидий и компенсаций» не поступало. Как, кстати, не поступало сообщений и от самих работников о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений. А по итогам осуществления комплексных проверок по линии Управления социальной политики, в том числе в части нарушения прав обслуживания и соблюдения Административных регламентов по оказанию гражданам государственных услуг сколько-нибудь серьезных нареканий и требующих устранения замечаний выражено не было.

Естественно, что все это было бы невозможно без разносторонней и многогранной профилактической работы по противодействию коррупционным проявлениям в нашем учреждении. В частности, на регулярной основе осуществляется деятельность по информационному обеспечению граждан, органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций и общественных объединений, в том числе по исполнению запросов граждан, связанных с реализацией их законных прав и свобод. Соответствующая наглядная агитация о действующем законодательстве размещается и регулярно обновляется в местах оказания государственных услуг, а также в местах ожидания оказания государственных услуг. По мере необходимости актуализируется информация и о деятельности муниципального казённого учреждения «Центр субсидий и компенсаций» на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях и на Портале государственных и муниципальных услуг Свердловской области. Обеспечена в пределах своей компетенции возможность предоставления в электронном виде государственных услуг. В полной мере осуществляется возможность выполнения требований части 1 статьи 11 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» о направлении в установленные законом сроки поступившие обращения

граждан о коррупционных проявлениях в правоохранительные органы для дальнейшего рассмотрения по существу. Проводится системная информационно-консультативная деятельность в СМИ по нормативно-правовым аспектам предоставления оказываемых государственных услуг и по всем вносимым изменениям в законодательство.

Кроме того, в местах предоставления государственных услуг, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, размещены объявления (плакаты, буклеты) по предупреждению коррупционных правонарушений и информация о «телефонах доверия» администраций Губернатора Свердловской области и Байкаловского муниципального района.

С работниками была проведена широкая организация занятий в рамках профессиональной подготовки по вопросам профилактики коррупции. На регулярной основе в рамках круглых столов проводилась разъяснительная работа по рассмотрению и анализу методических рекомендаций и обзоров судебных решений и информации по вопросам противодействия коррупции.

Также все работники учреждения были проинформированы об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица в электронной и в печатной форме в виде памяток и иных методических материалов.

Было проведено разъяснение работникам учреждения о порядке соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении (работодателя) представителя работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

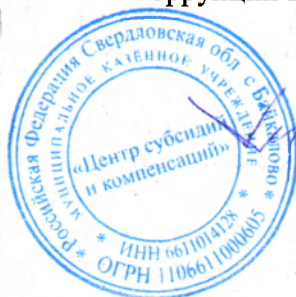
По поручению председателя комиссии по противодействию коррупции была проведена внутренняя проверка о возможности предотвращения или об урегулировании конфликта интересов, при котором личная заинтересованность влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, результаты которой не выявили возможности возникновения конфликтов интересов между работниками учреждения в 2016 году.

Ко всему прочему, на всех проводимых совещаниях многократно и особо отмечалось и указывалось на необходимости соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению, так или иначе способному привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, и на обязательность выполнения всех остальных положений кодекса этики и служебного поведения работников в муниципальном казённом учреждении «Центр субсидий и компенсаций».

Все указанные и осуществленные мероприятия и произвели указанный положительный синергетический эффект по итогам 2016 года.

Впрочем, наше учреждение не собирается останавливаться на достигнутом, и по итогам 2016 года перечень мероприятий по противодействию коррупции должен быть отформатирован в сторону расширения перечня коррупционных рисков, в связи с чем будет необходимо принять и реализовать целый комплекс дополнительных мероприятий в целях невозможности проникновения коррупции в наше учреждение в будущем.

Директор МКУ «ЦСК»



Дягилев С. Г.