**Типичные случаи неправомерного поведения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих при осуществлении муниципального земельного контроля**

**Введение**

**Коррупция:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в [подпункте "а"](#Par1) вышеуказанного абзаца, от имени или в интересах юридического лица.

**Под конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Под личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) муниципальным служащим, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Непринятие муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение с муниципальной службы в связи с утратой доверия
(в отдельных случаях – применение мер административной и/или уголовной ответственности).

**Типичные случаи неправомерно поведения лиц**

**I. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг**

1. Лицо, замещающее муниципальную должность, муниципальный служащий (далее – служащий), их родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и организаций, в отношении которых осуществлял муниципальный земельный контроль.

**Меры предотвращения и урегулирования**

Служащему **запрещено получать подарки или иные блага** в связи с исполнением должностных обязанностей.

Принятие подарков от заинтересованных физических и юридических лиц
в нерабочее время, в том числе и родственниками, является нежелательным независимо от причин дарения (день рождения, Новый год и т.д.), поскольку наносит ущерб репутации органа местного самоуправления и может расцениваться представителем нанимателя как возможный конфликт интересов.

**II. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы.**

Служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой служащий осуществляет муниципальный земельный контроль.

**III. Ситуации, связанные с явным нарушением служащим установленных запретов.**

**Описание ситуации**

Служащий в ходе проведения контрольных мероприятий обнаруживает нарушения законодательства. Служащий рекомендует организации для устранения нарушений воспользоваться услугами конкретной компании, владельцами, руководителями или сотрудниками которой являются родственники служащего или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего.

**Меры предотвращения и урегулирования**

Служащему при выявлении в ходе контрольных мероприятий нарушений законодательства рекомендуется воздержаться от дачи советов относительно того, какие организации могут быть привлечены для устранения этих нарушений.

**IV. Ситуация, связанная с реализацией полномочий по осуществлению муниципального контроля**

- Служащий при проведении мероприятий по контролю предпринимает действия (бездействия) направленные на вымогательство взятки либо посредничество во взятке;

- служащий в личных целях либо в интересах третьих лиц (граждан или организаций) используя служебное положение скрывает факты нарушений, предоставляет недостоверные сведения, вносит в документы по результатам контроля заведомо ложные сведения;

- служащий в целях получения выгоды лоббирует интересы физических лиц или юридических лиц при проведении мероприятий по контролю:

**V.Ситуация, связанная с осуществлением функций представителя власти при выявлении правонарушений в установленной сфере деятельности и составлении протоколов об административных правонарушениях.**

- служащий не выполняет обязанности по составлению протокола об административном правонарушении в установленной сфере деятельности, предпринимает действия (бездействия) направленные на вымогательство взятки либо посредничество во взятке.

- служащий в интересах физических лиц или юридических лиц скрывает факты нарушений законодательства Российской Федерации и Свердловской области вносит в документы по результатам проверок заведомо недостоверные сведения, исправления, искажающие действительное содержание сведений, умышленно

уничтожает или производит подлог документов, умышленно «затягивает» сроки составления протокола об административном правонарушении.

VI. **Ситуация - осуществление контрольной деятельности в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность служащего.**

VII. **Описание ситуации -** служащий при осуществлении муниципального земельного контроля:

- требует представить документы, не имеющие отношения к проверке и отсутствующие у проверяемого лица;

обсуждает с проверяемым лицом вопрос о количестве составляемых протоколов об административном правонарушении в зависимости от размеров предполагаемых административных штрафов.

 **Меры,**предпринимаемые гражданами или представителями юридических лиц, по предотвращению (урегулированию) ситуации:

уведомление руководителя Администрации о коррупционном поведении служащего (в письменной форме либо в электронной форме через официальный сайт Администрации: подраздел "Обратная связь для сообщений о фактах коррупции" раздела "Обращения граждан";

- сообщение о коррупционном поведении служащего на "Телефон доверия";

сообщение о коррупционном поведении служащего в правоохранительные органы либо в прокуратуру.

**Предполагаемые действия граждан, представителей юридических лиц (организаций) при возникновении проявлений коррупции со стороны служащих**

1. Вести себя вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться должностным лицом (взятковымогателем) как готовность дать взятку.

2. Внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, последовательность решения вопросов, иные выгоды и т.п.).

3. Не брать инициативу в разговоре на себя, позволить потенциальному нарушителю антикоррупционного законодательства (взяткополучателю) "выговориться", сообщить Вам как можно больше информации.

4. При наличии возможности постараться произвести аудиозапись предложения о вымогательстве взятки либо ином противоправном деянии.