

104



АДМИНИСТРАЦИЯ БАЙКАЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ БАЙКАЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.09.2025 г.

№ 490

с. Байкалово

Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучшая сельскохозяйственная организация и лучший работник в сфере агропромышленного комплекса на территории Байкаловского муниципального района Свердловской области» в 2025 году

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.2007г. №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 04.02.2008г. №10-ОЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Свердловской области», в целях реализации направления «Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности» в рамках мероприятий муниципальной подпрограммы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Байкаловском муниципальном районе» муниципальной программы «Социально-экономическое развитие Байкаловского муниципального района» до 2032 года, утвержденной Постановлением Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области от 29.11.2022 № 488 (с изменениями), Администрация Байкаловского муниципального района Свердловской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса «Лучшая сельскохозяйственная организация и лучший работник в сфере агропромышленного комплекса на территории Байкаловского муниципального района Свердловской области» в 2025 году (Приложение №1).

2. Создать и утвердить состав конкурсной комиссии по организации и проведению конкурса «Лучшая сельскохозяйственная организация и лучший работник в сфере агропромышленного комплекса на территории Байкаловского муниципального района Свердловской области» в 2025 году (Приложение №2).

3. Настоящее Постановление опубликовать в Вестнике Байкаловского муниципального района и разместить на официальном сайте Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области в сети «Интернет» www.mobmr.ru.

4. Контроль исполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава
Байкаловского муниципального района



А.Г. Дорожкин

Положение о проведении конкурса
«Лучшая сельскохозяйственная организация и лучший работник в сфере
агропромышленного комплекса на территории Байкаловского муниципального
района Свердловской области» в 2025 году

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о проведении конкурса «Лучшая сельскохозяйственная организация и лучший работник в сфере агропромышленного комплекса на территории Байкаловского муниципального района Свердловской области» в 2025 году (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения конкурса «Лучшая сельскохозяйственная организация и лучший работник в сфере агропромышленного комплекса на территории Байкаловского муниципального района Свердловской области» в 2025 году (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в рамках реализации подпрограммы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Байкаловском муниципальном районе» муниципальной программы «Социально-экономическое развитие Байкаловского муниципального района» до 2032 года, утвержденной Постановлением Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области от 29.11.2022 №488 (с изменениями).

1.3. Организатором конкурса является Администрация Байкаловского муниципального района Свердловской области (далее-Администрация).

1.4. Исполнителем праздничного мероприятия в рамках которого состоится награждение победителей и участников конкурса, выступит учреждение культуры, отобранное по результатам торгов.

Программу и смету проведения праздничного мероприятия составляет Исполнитель, по согласованию с Администрацией.

1.5. Организация и проведение конкурса осуществляются за счет средств бюджета Байкаловского муниципального района Свердловской области.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Основными целями конкурса являются:

- пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности в отрасли агропромышленного комплекса;
- содействие развитию малого и среднего предпринимательства в Байкаловском муниципальном районе Свердловской области;
- выявление наиболее успешных субъектов малого и среднего предпринимательства и работников, занятых в отрасли агропромышленного комплекса, выявление и определение, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие Байкаловского муниципального района Свердловской области;
- формирование положительного имиджа предпринимательской деятельности;
- привлечение молодежи в сельскохозяйственную отрасль на территории Байкаловского муниципального района Свердловской области.

2.2. Основными задачами конкурса являются:

- выявление субъектов малого и среднего предпринимательства, имеющих высокие социально-экономические показатели в своей деятельности;
- создание благоприятной среды для активизации предпринимательской деятельности в сфере агропромышленного комплекса;
- обобщение и распространение положительного опыта деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства в сфере агропромышленного комплекса.

3. ОРГАНИЗАТОР КОНКУРСА

3.1. Организатором конкурса является Администрация.

3.2. Организатор конкурса:

- принимает решение о сроках и месте проведения конкурса;
- осуществляет организационно-техническое обеспечение работы конкурсной комиссии;
- принимает и регистрирует заявки на участие в конкурсе;
- передает в конкурсную комиссию заявки на участие в конкурсе, а также прилагаемые к ним документы;
- обеспечивает хранение протоколов заседаний и других материалов конкурсной комиссии.

4. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

4.1. В конкурсе принимают участие субъекты малого и среднего предпринимательства, отвечающие критериям, установленным статьей 4 Федерального закона Российской Федерации от 24.07.2007г. №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», зарегистрированные и (или) осуществляющие свою деятельность на территории Байкаловского муниципального района Свердловской области не менее одного года, признаваемые сельскохозяйственными товаропроизводителями в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства» и отвечающие требованиям, установленным настоящим Положением.

5. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

5.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- ☐ «Лучшая сельскохозяйственная организация в отрасли растениеводства» в 2025 году.
- ☐ «Лучшая сельскохозяйственная организация в отрасли животноводства» в 2025 году.
- ☐ «Лучшее крестьянское фермерское хозяйство» в 2025 году.
- ☐ «Лучший коллектив отделений и комплексных бригад по заготовке кормов» в 2025 году.
- ☐ «Лучший коллектив отделений и комплексных бригад по уборке урожая и вспашке зяби» в 2025 году.
- ☐ «Лучший коллектив животноводческих ферм» в 2025 году.
- ☐ «Лучший комбайнер зерноуборочного комбайна» в 2025 году.
- ☐ «Лучший комбайнер кормоуборочного комбайна» в 2025 году.
- ☐ «Лучший тракторист на вспашке зяби» в 2025 году.
- ☐ «Лучший тракторист на выработке условных эталонных гектаров» в 2025 году.
- ☐ «Лучший механизатор на заготовке сена (скашивание трав на сено)» в 2025 году.
- ☐ «Лучший механизатор на заготовке сена (прессование сена)» в 2025 году.
- ☐ «Лучший оператор на подработке и сушке зерна» в 2025 году.
- ☐ «Лучший водитель грузового автомобиля» в 2025 году.
- ☐ «Лучший работник МТМ» в 2025 году.
- ☐ «Лучший оператор машинного доения » в 2025 году.
- ☐ «Лучший кормач дойного стада» в 2025 году.
- ☐ «Лучший рабочий по уходу за молодняком КРС до 6 месяцев» в 2025 году.
- ☐ «Лучший рабочий по уходу за молодняком КРС от 6 месяцев и старше» в 2025 году.
- ☐ «Лучший техник по искусственному осеменению КРС» в 2025 году.
- ☐ «Лучший ветеринарный работник молочно-товарной фермы» в 2025 году.
- ☐ «Лучший молодой работник сельского хозяйства в сфере растениеводства» в 2025 году.
- ☐ «Лучший молодой работник сельского хозяйства в сфере животноводства» в 2025 году.
- ☐ «Лучший молодой специалист в отрасли сельского хозяйства» в 2025 году.
- ☐ «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2025 году.
- ☐ «Лучший агроном» в 2025 году.
- ☐ «Лучший инженер» в 2025 году.
- ☐ «Лучший зоотехник» в 2025 году.
- ☐ «Лучший ветврач» в 2025 году.
- ☐ «Лучший бухгалтер» в 2025 году.
- ☐ «Лучший экономист» в 2025 году.

- ☐ «Лучший специалист по охране труда» в 2025 году.
- ☐ «Лучший специалист кадровой службы» в 2025 году.

В номинациях «Лучшая сельскохозяйственная организация в отрасли растениеводства» в 2025 году, «Лучшая сельскохозяйственная организация в отрасли животноводства» в 2025 году, «Лучшее крестьянское фермерское хозяйство» в 2025 году, присуждаются первое, второе, третье места по каждой номинации.

В номинациях «Лучший коллектив отделений и комплексных бригад по заготовке кормов» в 2025 году, «Лучший коллектив отделений и комплексных бригад по уборке урожая и вспашке зяби» в 2025 году, «Лучший коллектив животноводческих ферм» в 2025 году, «Лучший комбайнер зерноуборочного комбайна» в 2025 году, «Лучший комбайнер кормоуборочного комбайна» в 2025 году, «Лучший тракторист на вспашке зяби» в 2025 году, «Лучший тракторист на выработке условных эталонных гектаров» в 2025 году, «Лучший механизатор на заготовке сена (скашивание трав на сено)» в 2025 году, «Лучший механизатор на заготовке сена (прессование сена)» в 2025 году, «Лучший оператор на подработке и сушке зерна» в 2025 году, «Лучший водитель грузового автомобиля» в 2025 году, «Лучший работник МТМ» в 2025 году, «Лучший оператор машинного доения» в 2025 году, «Лучший кормач дойного стада» в 2025 году, «Лучший рабочий по уходу за молодняком КРС до 6 месяцев» в 2025 году, «Лучший рабочий по уходу за молодняком КРС от 6 месяцев и старше» в 2025 году, «Лучший техник по искусственному осеменению КРС» в 2025 году, «Лучший ветеринарный работник молочно-товарной фермы» в 2025 году, «Лучший молодой работник сельского хозяйства в сфере растениеводства» в 2025 году, «Лучший молодой работник сельского хозяйства в сфере животноводства» в 2025 году, «Лучший молодой специалист в отрасли сельского хозяйства» в 2025 году, «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2025 году, «Лучший агроном» в 2025 году, «Лучший инженер» в 2025 году, «Лучший зоотехник» в 2025 году, «Лучший ветврач» в 2025 году, «Лучший бухгалтер» в 2025 году, «Лучший экономист» в 2025 году, «Лучший специалист по охране труда» в 2025 году, «Лучший специалист кадровой службы» в 2025 году присуждается одно первое место.

6. СОСТАВ, ФУНКЦИИ И ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

6.1. Состав конкурсной комиссии утверждается Постановлением Администрации.

6.2. В состав конкурсной комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены конкурсной комиссии.

6.3. Председатель конкурсной комиссии:

— руководит работой конкурсной комиссии, ведет заседания,

контролирует выполнение решений конкурсной комиссии;

- подписывает от имени конкурсной комиссии все документы.

В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии на заседаниях его заменяет заместитель председателя конкурсной комиссии.

6.4. Секретарь конкурсной комиссии:

- оповещает членов комиссии о дне заседания и предлагаемых к рассмотрению вопросах;
- обеспечивает ведение протоколов заседаний;
- организует документооборот, контроль за выполнением поручений председателя конкурсной комиссии.

6.5. Конкурсная комиссия в период с 27 октября 2025 года по 30 октября 2025 года:

- рассматривает, оценивает и сопоставляет заявки на участие в конкурсе и документы, предоставленные участниками конкурса;
- вправе не допустить участника к участию в конкурсе;
- вправе создавать для оценки представленных заявок на участие в конкурсе экспертные группы и знакомиться с согласия участника конкурса с его деятельностью;
- определяет победителей конкурса в каждой номинации по результатам рассмотрения, оценки и сопоставления заявок в соответствии с настоящим Положением.

6.6. Заседание конкурсной комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 50 процентов от установленного числа членов конкурсной комиссии.

6.7. Решение принимается большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствовавших на ее заседании. При голосовании каждый член комиссии имеет один голос. При равном количестве голосов членов конкурсной комиссии, решающим голосом является голос председателя конкурсной комиссии, при отсутствии председателя решающим голосом является голос заместителя председателя.

6.8. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом. Протокол подписывается председателем, секретарем, всеми членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании.

7. ПОРЯДОК ПРИЕМА ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ

7.1. Для участия в конкурсе претенденты подают в Администрацию письменную заявку на участие в конкурсе (по установленной форме в соответствии с приложением к настоящему Положению), с момента опубликования в Вестнике Байкаловского муниципального района настоящего Положения не позднее 24 октября 2025 года включительно, по адресу: 623870, Свердловская область, с.Байкалово, ул. Революции, д.25, каб. 104, тел. 8 (34362) 2-04-39, в рабочие дни с 8.00 часов до 12.00 часов, с 13.00 часов до 16.00 часов

местного времени.

7.2. К заявке прилагаются следующие документы:

- 1) копии учредительных документов, изменения и дополнения к ним, а также копии документов, подтверждающих полномочия руководителя организации, копию документа, удостоверяющего личность руководителя;
- 2) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, подтверждающая отсутствие процедур реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к организации другого юридического лица), ликвидации или банкротства, выданная налоговым органом (или копия, полученная в электронном виде с применением сертифицированных средств криптографической защиты информации), не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки;
- 3) Справка из бухгалтерии администрации Байкаловского муниципального района о наличии (отсутствии) просроченной задолженности по платежам в бюджет Байкаловского муниципального района, администратором которых является администрация Байкаловского муниципального района;
- 4) материалы, подтверждающие производственные показатели организации и трудовые достижения работников за 9 месяцев 2025 год (в произвольной форме) за подписью руководителя и печатью юридического лица (при наличии печати); для индивидуальных предпринимателей, материалы, подтверждающие производственные показатели и трудовые достижения работников за 2025 год (в произвольной форме) за подписью индивидуального предпринимателя и печатью (при наличии печати) в зависимости от заявленной номинации.

7.3. Претендент формирует документы в папку. Первой должна быть прикреплена заявка на участие в конкурсе, далее перечень документов, указанных в пунктах 7.1 и 7.2. настоящего Положения.

Все представляемые копии документов должны быть заверены печатью участника конкурса (при ее наличии); отсутствие подчисток и исправлений.

7.4. Заявка не рецензируется и не возвращается участникам конкурса. Содержащаяся в заявке конфиденциальная информация не подлежит разглашению или передаче третьим лицам, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

7.5. Конкурс проводится по итогам производственной деятельности среди сельскохозяйственных товаропроизводителей Байкаловского муниципального района Свердловской области за 9 месяцев текущего финансового года.

8. ДОПУСК К УЧАСТИЮ В КОНКУРСЕ

8.1. Требования, которым должен соответствовать участник конкурса на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи заявки:

- 1) участник конкурса не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и

территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50%;

2) участник конкурса не находится в состоянии ликвидации, процедуре банкротства;

3) деятельность участника конкурса не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации

4) у участника конкурса отсутствует просроченная задолженность по платежам в бюджет Байкаловского муниципального района, администратором которых является администрация Байкаловского муниципального района.

8.2. Участники конкурса не допускаются к участию в конкурсе по следующим основаниям:

1) несоответствие участника конкурса условиям и требованиям, указанным в пунктах 4 и 8.1 настоящего Положения;

2) непредставление и (или) представление не в полном объеме документов, указанных в разделе 7 настоящего Положения;

3) представление документов, не соответствующих требованиям, указанным в пункте 7.3 настоящего Положения.

9. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

9.1. По каждому показателю, указанному в приложении №2 к настоящему Положению, участникам конкурса выставляются баллы.

9.2. Количество баллов суммируется по всем показателям.

9.3. Победителем конкурса признается участник, набравший наибольшее количество баллов. В случае если участники конкурса набрали равное количество баллов, победителем будет признан участник, подавший заявку ранее остальных.

9.5. Решение о победителях конкурса оформляется протоколом.

9.6. Проведение конкурса и его результаты освещаются организатором конкурса на официальном сайте Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области www.mobmr.ru.

9.7. Заявки на участие в конкурсе после подведения итогов конкурса участникам конкурса не возвращаются.

10. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

10.1. Награждение победителя и номинантов конкурса состоится после подведения итогов, на праздничном мероприятии 13 ноября 2025 года.

10.2. Победителям номинаций конкурса:

☐ «Лучшая сельскохозяйственная организация в отрасли растениеводства» в 2025 году.

☐ «Лучшая сельскохозяйственная организация в отрасли животноводства»

в 2025 году.

- ☐ «Лучшее крестьянское фермерское хозяйство» в 2025 году.
- ☐ «Лучший коллектив отделений и комплексных бригад по заготовке кормов» в 2025 году.
- ☐ «Лучший коллектив отделений и комплексных бригад по уборке урожая и вспашке зяби» в 2025 году.
- ☐ «Лучший коллектив животноводческих ферм» в 2025 году.
- ☐ «Лучший комбайнер зерноуборочного комбайна» в 2025 году.
- ☐ «Лучший комбайнер кормоуборочного комбайна» в 2025 году.
- ☐ «Лучший тракторист на вспашке зяби» в 2025 году.
- ☐ «Лучший тракторист на выработке условных эталонных гектаров» в 2025 году.
- ☐ «Лучший механизатор на заготовке сена (скашивание трав на сено)» в 2025 году.
- ☐ «Лучший механизатор на заготовке сена (прессование сена)» в 2025 году.
- ☐ «Лучший оператор на подработке и сушке зерна» в 2025 году.
- ☐ «Лучший водитель грузового автомобиля» в 2025 году.
- ☐ «Лучший работник МТМ» в 2025 году.
- ☐ «Лучший оператор машинного доения» в 2025 году.
- ☐ «Лучший кормач дойного стада» в 2025 году.
- ☐ «Лучший рабочий по уходу за молодняком КРС до 6 месяцев» в 2025 году.
- ☐ «Лучший рабочий по уходу за молодняком КРС от 6 месяцев и старше» в 2025 году.
- ☐ «Лучший техник по искусственному осеменению КРС» в 2025 году.
- ☐ «Лучший ветеринарный работник молочно-товарной фермы» в 2025 году.
- ☐ «Лучший молодой работник сельского хозяйства в сфере растениеводства» в 2025 году.
- ☐ «Лучший молодой работник сельского хозяйства в сфере животноводства» в 2025 году.
- ☐ «Лучший молодой специалист в отрасли сельского хозяйства» в 2025 году.
- ☐ «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2025 году.
- ☐ «Лучший агроном» в 2025 году.
- ☐ «Лучший инженер» в 2025 году.
- ☐ «Лучший зоотехник» в 2025 году.
- ☐ «Лучший ветврач» в 2025 году.
- ☐ «Лучший бухгалтер» в 2025 году.
- ☐ «Лучший экономист» в 2025 году.
- ☐ «Лучший специалист по охране труда» в 2025 году.
- ☐ «Лучший специалист кадровой службы» в 2025 году.

вручается диплом Администрации, а так же подарочный сертификат,

флористическая композиция.

10.3. Остальным участникам конкурса, не занявшим призовые места, вручаются благодарственные письма Администрации за активное участие в конкурсе, свежесрезанные цветы.

11. ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСА

11.1. Финансирование мероприятий по проведению конкурса осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете Байкаловского муниципального района на очередной финансовый год на реализацию соответствующих мероприятий подпрограммы «Социально-экономическое развитие Байкаловского муниципального района» до 2032 года, утвержденной Постановлением Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области от 29.11.2022 № 488 (с изменениями).

к Положению о проведении конкурса
«Лучшая сельскохозяйственная организация и лучший работник в сфере
агропромышленного комплекса на территории Байкаловского муниципального района
Свердловской области» в 2025 году

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе «Лучшая сельскохозяйственная организация и лучший работник в
сфере агропромышленного комплекса на территории Байкаловского муниципального района
Свердловской области» в 2025 году

Настоящим гарантируем достоверность представленной в заявке информации.
Представляем следующую информацию:

№ п/п	Наименование информации	Информация
1	Основной вид экономической деятельности в соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности, указанный в выписке из Единого государственного реестра юридических лиц или выписке из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей	
2	Фактически осуществляемый вид экономической деятельности на основании данных бухгалтерского учета	
3	ИНН	
4	ОГРН	
5	Юридический адрес (включая индекс)	
6	Фактический адрес (включая индекс)	
7	Контактный телефон, факс (при наличии)	
8	Контактное лицо, должность	
9	Адрес электронной почты	
10	Банковские реквизиты:	
10.1	Наименование банка	
10.2	р/с	
10.3	к/с	
10.4	БИК	
10.5	КПП	
11	Информация об участнике отбора:	
11.1	Относится к: Индивидуальным предпринимателям без образования юридического лица, крестьянско-фермерским хозяйствам. Юридическим лицам.	Микропредприятие Малое предприятие Среднее предприятие

		Крестьянское фермерское хозяйство
11.2	Является кредитной организацией, страховой организацией (за исключением потребительских кооперативов), инвестиционным фондом, негосударственным пенсионным фондом, профессиональным участником рынка ценных бумаг, ломбардом	Да Нет
11.3	Находится в состоянии реорганизации, ликвидации или банкротства	Да Нет
11.4	Зарегистрирован и (или) осуществляет свою деятельность на территории Байкаловского муниципального района	Да
11.5	Применяемая система налогообложения	общеустановленная; упрощенная (УСН); ход для отдельных видов деятельности; для сельскохозяйственных товаропроизводителей. иная (указать)
11.6	Имеется просроченная задолженность по налогам и иным обязательным платежам в бюджетную систему Российской Федерации	Да Нет
12.	Наименование номинации, в которой принимаете участие:	
	«Лучшая сельскохозяйственная организация в отрасли растениеводства» в 2025 году.	
	«Лучшая сельскохозяйственная организация в отрасли животноводства» в 2025 году.	
	«Лучшее крестьянское фермерское хозяйство» в 2025 году.	
	«Лучший коллектив отделений и комплексных бригад по заготовке кормов» в 2025 году.	
	«Лучший коллектив отделений и комплексных бригад по уборке урожая и вспашке зяби» в 2025 году.	
	«Лучший коллектив животноводческих ферм» в 2025 году.	
	«Лучший комбайнер зерноуборочного комбайна» в 2025 году.	
	«Лучший комбайнер кормоуборочного комбайна» в 2025 году.	
	«Лучший тракторист на вспашке зяби» в 2025 году.	
	«Лучший тракторист на выработке условных эталонных гектаров» в 2025 году.	
	«Лучший механизатор на заготовке сена (скашивание трав на сено)» в 2025 году.	
	«Лучший механизатор на заготовке сена (прессование сена)» в 2025 году.	

«Лучший оператор на подработке и сушке зерна» в 2025 году.	
«Лучший водитель грузового автомобиля» в 2025 году.	
«Лучший работник МТМ» в 2025 году.	
«Лучший оператор машинного доения» в 2025 году.	
«Лучший кормач дойного стада» в 2025 году.	
«Лучший рабочий по уходу за молодняком КРС до 6 месяцев» в 2025 году.	
«Лучший рабочий по уходу за молодняком КРС от 6 месяцев и старше» в 2025 году.	
«Лучший техник по искусственному осеменению КРС» в 2025 году.	
«Лучший ветеринарный работник молочно-товарной фермы» в 2025 году	
«Лучший молодой работник сельского хозяйства в сфере растениеводства» в 2025 году.	
«Лучший молодой работник сельского хозяйства в сфере животноводства» в 2025 году.	
«Лучший молодой специалист в отрасли сельского хозяйства» в 2025 году	
«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2025 году.	
«Лучший агроном» в 2025 году.	
«Лучший инженер» в 2025 году.	
«Лучший зоотехник» в 2025 году.	
«Лучший ветврач» в 2025 году.	
«Лучший бухгалтер» в 2025 году.	
«Лучший экономист» в 2025 году.	
«Лучший специалист по охране труда» в 2025 году.	
«Лучший специалист кадровой службы» в 2025 году.	

--	--	--

Показатели работы в 2025 году:

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
Производство валовой продукции в сопоставимых ценах (цена 2024 году)	млн.руб.	
Реализовано товарной продукции на одного работника	тыс. руб.	
Поголовье коров	голов	
Продуктивность дойного стада	Килограмм на 1 корову в год	
Производство молока	тонн	
Заготовлено грубых и сочных кормов в расчете на 1 условную голову скота	центнеров кормовых единиц	
Доля площади, засеваемой элитными семенами, в общей площади ярового сева: - общая площадь ярового сева в 2025 году: - площадь, засеянная элитными семенами.	процентов гектар	
Урожайность зерновых и зернобобовых культур в амбарном весе	центнеров с 1 гектара	
Подъем зяби План Факт	гектаров	
Уровень рентабельности производства	процентов	

К настоящей заявке прилагаю справку с достижением показателей, установленных согласно выбранной номинации .

Достоверность представленных сведений подтверждаю.

Согласен(на) на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных» и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о моем участии в отборе, поданной мною заявки, иной информации связанной с проведением конкурса.

Настоящей заявкой подтверждаю, что в отношении _____ (наименование участника конкурса)

-не проводится процедура ликвидации, банкротства, деятельность не приостановлена, соответствующим иным требованиям, указанным в п.п.8.1 п. 8

-не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых

операций (оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50%, указанным в п.п.8.1 п. 8.

Мне разъяснено, что участник конкурса несет предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации ответственность за недостоверность представленных сведений.

Прилагаются следующие документы:

1. _____,
2. _____

....

(перечень всех документов, представляемых для получения гранта)

Руководитель

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

Заявка принята (заполняется секретарем комиссии):

Дата _____

Номер _____

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

Приложение №2

К Положению о проведении конкурса
«Лучшая сельскохозяйственная организация и лучший работник в сфере
агропромышленного комплекса на территории Байкаловского муниципального района
Свердловской области» в 2025 году

Критерии оценки участников конкурса, показатели деятельности

1) Среди организаций агропромышленного комплекса в отрасли растениеводства подводятся итоги по комплексу показателей:

№ п/п	Показатели в 2025 году к уровню 2024 года (строки 1-4,6)		Баллы
1	Общая посевная площадь, %	100-100,9	2
		101-105	4
		более 105	6
2	Посевные площади зерновых и зернобобовых культур, %	100-100,9	2
		101-105	4
		более 105	6
3	Посевные площади технических культур, %	отсутствуют	0
		100-100,9	2
		101-105	4
		более 105	6
4	Посевные площади зернобобовых культур, %	отсутствуют	0
		100-100,9	2
		101-105	4
		более 105	6
5	Урожайность зерновых культур (бункер) в текущем году, ц/га	до 20	0
		21-25	2
		26-30	4
		31-35	6
		Более 35	10
6	Производство зерна, %	до 100%	0
		101-102%	1
		103-104%	2
		105-106%	4
		107-108%	6
		109-110%	8

		111% и более	10
7	Удельный вес площади, засеваемой элитными семенами к общей площади посевов, %	менее 10	0
		от 10 до 30	10
		более 30	20
8	Заготовка кормов на одну условную голову, цн.корм. ед.	до 24	0
		25-27	2
		28-30	4
		31-35	6
		более 35	8
9	Вспашка зяби (выполнение плана),%	до 70	0
		71 - 80	2
		81 - 90	4
		91 - 100	6
10	Вспашка зяби (100% результат):	до 01.10.2025г.	10
		до 15.10.2025г.	5
		до 25.10.2025г.	2
11	Охрана труда	отсутствие несчастных случаев на производстве	5
		наличие несчастных случаев на производстве	0
Максимальное количество баллов			93

2) Среди организаций агропромышленного комплекса в отрасли животноводства подводятся итоги по комплексу показателей:

№ п/п	Показатели в 2025 году к уровню 2024 года (строки 1-4).		Баллы
1	Производство молока,%:	до 100	0
		100,1 до 102	2
		102,1 до 105	4
		105,1 до 108	6
		108,1 до 110	8
		более 110	10
2	Производство продукции выращивания скота,%:	до 100	0
		100,1 до 102	2
		102,1 до 105	4
		105,1 до 108	6

		108,1до 110	8
		более 110	10
3	Реализация молока,%:	до 100	0
		100,1 до 102	2
		102,1 до 105	4
		105,1 до 108	6
		108,1до 110	8
		более 110	10
4	Реализация скота на мясо,%:	до 100	0
		100,1 до 102	2
		102,1 до 105	4
		105,1 до 108	6
		108,1до 110	8
		более 110	10
5	Поголовье коров, гол.:	менее 100	0
		от 101 до 500	2
		от 501 до 1000	4
		от 1001 до 1500	6
		Более 1501	8
6	Удой на 1 фуражную корову за 2024 год, кг:	до 5000	0
		5001-5500	1
		5501-6000	2
		6001-6500	3
		6501 -7000	4
		7001-7500	5
		7501-8000	6
		8001-8500	7
7	Получение телят от 100 коров за 2024 год, гол.:	до 80	0
		81-85	2
		86-90	4
		91-95	6
		96-99	8
		100 и более	10
8	Обеспеченность грубыми и сочными кормами на одну	25-27	2
		28-30	4

	условную голову, ц.корм.ед.,	31-35	6
		36 и более	8
9	Товарность молока, %	менее 90	0
		91-92	2
		93-94	4
		95-96	6
		Более 96	8
10	Реализация молока высшим и первым сортом, %	менее 98	0
		98-99	2
		99-100	4
11	Охрана труда	отсутствие несчастных случаев на производстве	5
		наличие несчастных случаев на производстве	0
Максимальное количество баллов			90

3) Среди крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей подводятся итоги по комплексу показателей:

№ п/п	Показатели в 2025 году		Баллы
1	Площадь под зерновыми и зернобобовыми культурами, га:	от 1 до 100	2
		от 101 до 500	4
		от 501 до 1000	6
		от 1001 до 1500	8
2	Урожайность зерновых и зернобобовых, ц/га:	менее 15	1
		от 16 до 20	2
		от 21 до 25	3
		26 и более	4
3	Площадь под техническими культурами, га:	от 1 до 100	2
		от 101 до 500	4
		от 501 до 1000	6
		от 1001 до 1500	8
4	Урожайность технических культур, ц/га:	менее 10	1
		от 10 до 12	2

		от 12 до 15	3
		15 и более	4
5	Площадь под картофелем, га:	от 1 до 10	1
		от 11 до 50	2
		от 51 до 100	3
		101 и более	4
6	Урожайность картофеля, ц/га:	менее 50	0
		от 51 до 150	2
		от 151 до 200	4
		201 и более	6
7	Поголовье сельскохозяйственных животных (по специализации) по сравнению с уровнем соответствующего периода предыдущего года, %:	менее 100	0
		от 101 до 110	2
		от 111 до 115	4
		116 и более	6
8	Поголовье коров, голов	от 1 до 10	1
		от 11 до 50	3
		от 51 до 100	5
		101 и более	7
9	Производство молока по сравнению с уровнем соответствующего периода предыдущего года, %:	менее 100	0
		от 101 до 110	2
		от 111 до 115	4
		116 и более	6
10	Производство продукции выращивания скота, по сравнению с уровнем соответствующего периода предыдущего года, %	менее 100	2
		от 101 до 110	4
		от 111 до 115	6
		116 и более	8
11	Валовое производство сельскохозяйственной продукции (в средних ценах предыдущего года), тыс. рублей:	менее 500	2
		от 501 до 3000	4
		от 3001 до 10000	6
		от 10001 до 30000	8
		30001 и более	10

12	Реализация (выручка) на одного работающего (в средних ценах предыдущего года), тыс. рублей:	менее 200	0
		от 201 до 500	2
		от 501 до 1000	4
		1001 и более	6
13	Внедрение современного оборудования и техники, новейших технологий на сумму, млн. рублей:	менее 3	2
		от 3 до 8	4
		8 и более	6
14	Соотношение выручки от реализации сельскохозяйственной продукции за предыдущий год к объему государственной поддержки предыдущего года, коэффициент:	2 и менее	0
		более 2	5
15	Охрана труда	отсутствие несчастных случаев на производстве	5
		наличие несчастных случаев на производстве	0
Максимальное количество баллов			93

4) Среди коллективов отделений и комплексных бригад участников отбора подводятся итоги по заготовке кормов:

№ п/п	Показатели в 2025 году		Баллы
1	Заготовка кормов на одну условную голову, цн.к.ед.:	до 25	0
		26-27	2
		28-30	4
		31-35	6
		36-38	8
		более 39	10
2	Соблюдение агротехнических сроков уборки кормовых сельскохозяйственных культур	сроки не соблюдены	0
		сроки соблюдены	10

3	Сдача кормов на анализ, % от общего объема заготовленных кормов	20	2
		40	4
		60	6
		80	8
		100 и более	10
4	Наличие приказа о назначении ответственного за проведение кормозаготовительных работ:	отсутствует	0
		наличие	10
5	Охрана труда	отсутствие несчастных случаев на производстве	5
		наличие несчастных случаев на производстве	0
Максимальное количество баллов			45

5) Среди коллективов отделений и комплексных бригад участников отбора подводятся итоги по уборке урожая и вспашке зяби:

№ п/п	Показатели в 2025 году		Баллы
1	Урожайность зерновых культур (бункер), цн/га:	до 20	2
		21-25	4
		26-30	6
		31-35	8
		Более 35	10
2	Вспашка зяби (выполнение плана), %:	до 70	4
		71-80	6
		81-90	8
		91 и более	10
3	Вспашка зяби (оперативность, 100% результат):	до 01.10.2025г.	10
		до 15.10.2025г.	8
		до 25.10.2025г.	6

4	Засыпка семян от планового объема, %:	до 70	4
		71-80	6
		81-90	8
		91 и более	10
5	Наличие приказа о назначении ответственного за проведение кормозаготовительных работ:	отсутствует	0
		наличие	10
6	Охрана труда	отсутствие несчастных случаев на производстве	5
		наличие несчастных случаев на производстве	0
Максимальное количество баллов			55

6) Среди коллективов животноводческих ферм участников отбора:

№ п/п	Показатели в 2025 году		Баллы
1	Производство молока к уровню 2024 года, %	100,1 до 102	2
		102,1 до 105	4
		105,1 до 108	6
		108,1 до 110	8
		110 и более	10
2	Производство продукции выращивания скота к уровню 2024 года, %	100,1 до 102	2
		102,1 до 105	4
		105,1 до 108	6
		108,1 до 110	8
		110 и более	10
3	Реализация молока к уровню 2024 года, %	100,1 до 102	2
		102,1 до 105	4
		105,1 до 108	6
		108,1 до 110	8
		110 и более	10
4	Реализация молока высшим и первым сортом, %	до 98	5
		98 и более	10
5	Поголовье скота на ферме, гол.	от 100 до 500	2

		от 501 до 1000	5
		от 1001 до 1500 и более	10
6	Удой на 1 фуражную корову, кг	до 5000	3
		5001-5500	4
		5501-6000	5
		6001-6500	6
		6501 -7000	7
		7001-7500	8
		7501-8000	9
		8001-8500 и более	10
7	Среднесуточный привес, грамм	до 600	3
		601-650	4
		651-700	5
		701-750	6
		751-800	7
		801-850	8
		851-900	9
		901-950 и более	10
8	Получение телят от 100 коров за 2024 год, ед.	до 80	2
		81-85	4
		86-90	6
		91 и более	10
9	Сохранность поголовья, %	до 90	2
		91-93	4
		94-96	6
		97-98	8
		более 98	10
10	Охрана труда	отсутствие несчастных случаев на производстве	5
		наличие несчастных случаев на производстве	0
Максимальное количество баллов			95

7) Среди работников участников отбора подводятся итоги «Лучший по профессии», устанавливаются следующие номинации:

➤ «Комбайнер зерноуборочного комбайна». Победителем признается работник, добившийся наивысшего показателя на дату подачи данных, в пересчете на условную единицу техники. К конкурсу допускаются работники, не допустившие в текущем году случаев травматизма на своем рабочем месте.

➤ «Комбайнер кормоуборочного комбайна». Победителем признается работник, добившийся наивысшего показателя на дату подачи данных, в пересчете на условную единицу техники. К конкурсу допускаются работники, не допустившие в текущем году случаев травматизма на своем рабочем месте.

➤ «Тракторист на вспашке зяби». Победителем признается работник, добившийся наивысшего показателя на дату подачи данных, в пересчете на условную единицу техники. К конкурсу допускаются работники, не допустившие в текущем году случаев травматизма на своем рабочем месте.

➤ «Тракторист на выработке условных эталонных гектаров». Победителем признается работник, добившийся наивысшего показателя на дату подачи данных, в пересчете на условную единицу техники. К конкурсу допускаются работники, не допустившие в текущем году случаев травматизма на своем рабочем месте.

«Механизатор на заготовке сена (скашивание трав на сено)». Победителем признается работник, добившийся наивысшего показателя на дату подачи данных. К конкурсу допускаются работники, не допустившие в текущем году случаев травматизма на своем рабочем месте.

➤ «Механизатор на заготовке сена (прессование сена)». Победителем признается работник, добившийся наивысшего показателя на дату подачи данных. К конкурсу допускаются работники, не допустившие в текущем году случаев травматизма на своем рабочем месте.

➤ «Оператор на подработке и сушке зерна»: Победителем признается работник, добившийся наивысшего показателя на дату подачи данных. К конкурсу допускаются работники, не допустившие в текущем году случаев травматизма на своем рабочем месте.

«Водитель грузового автомобиля». Победителем признается работник, добившийся наивысшего показателя на дату подачи данных. К конкурсу допускаются работники, не допустившие в текущем году случаев ДТП.

➤ «Работник МТМ»: лучший рабочий МТМ определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели в 2025 году		Баллы
1	Содержание рабочего места и оборудования (станка) согласно требований по эксплуатации и безопасности	не удовлетворительно	0
		удовлетворительно	5

2	Соблюдение требований по охране труда, пожарной безопасности при выполнении работ	не соблюдены	0
		соблюдены	5
3	Отсутствие нарушений трудовой и производственной дисциплины	в течение 2024 года были нарушения	0
		нарушения отсутствуют	5
4	Своевременное прохождение обучения, повышение квалификации (разряда)	нет	0
		да	5
5	Отсутствие несчастного случая на производстве	отсутствие	5
6	Качественное выполнение порученных заданий, объема работ в установленные сроки	в течение 2025 года	5
7	Стаж работы в организации	от 1 года до 5 лет	2
		от 6 лет до 10 лет	4
		10 лет и более	5
Максимальное количество баллов			35

➤ «Оператор машинного доения»: лучший рабочий определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели в 2025 году		Баллы
1	Производство молока (отчетный год к предыдущему году), %:	от 100 до 102	3
		от 103 до 104	4
		от 105 до 106	5
		от 107 до 108	6
		от 109 до 110	7
		от 111 до 112	8
		от 113 до 114	9
		от 115 и более	10
2	Удой на 1 фуражную корову, кг:	до 5000	0
		5001-5500	2
		5501 -6000	3
		6001-6500	4

		6501-7000	6
		7001-7500	8
		более 7500	10
3	Среднегодовое обслуживаемое поголовье, гол.	30-40	2
		41-50	6
		51 -60	8
		Более 60	10
Максимальное количество баллов			30

➤ «Кормач дойного стада»: лучший рабочий определяется по следующим критериям:

Критерии:			
№ п/п	Показатели в 2025 году		Баллы
1	Производство молока (отчетный год к предыдущему году),%	от 100 до 102	3
		от 103 до 104	4
		от 105 до 106	5
		от 107 до 108	6
		от 109 до 110	7
		от 111 до 112	8
		от 113 до 114	9
		115 и более	10
2	Удой на 1 фуражную корову, кг:	до 5000	0
		5001-5500	2
		5501 -6000	3
		6001-6500	4
		6501-7000	6
		7001-7500	8
		более 7500	10
3	Среднегодовое обслуживаемое поголовье, гол.	до 100	2
		101-180	6
		более 180	10
Максимальное количество баллов			30

➤ «Рабочий по уходу за молодняком КРС до 6 месяцев»: лучший рабочий

определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели в 2025 году		Баллы
1	Валовый привес (отчетный год к предыдущему году), %	от 100 до 102	3
		от 103 до 104	4
		от 105 до 106	5
		от 107 до 108	6
		от 109 до 110	7
		от 111 до 112	8
		от 113 до 114	9
		115 и более	10
2	Среднесуточный привес, грамм	до 600	2
		601-650	3
		651-700	4
		701-750	5
		751-800	6
		801-850	7
		851-900	8
		901-950	9
		951-1000	10
3	Сохранность поголовья, %	менее 90	2
		91-93	4
		94-96	6
		97-99	8
		100	10
Максимальное количество баллов			30

«Рабочий по уходу за молодняком КРС от 6 месяцев и старше»: лучший рабочий определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели в 2025 году		Баллы
1	Валовый привес (отчетный год к предыдущему году), %	от 100 до 102	3
		от 103 до 104	4
		от 105 до 106	5

		от 107 до 108	6
		от 109 до 110	7
		от 111 до 112	8
		от 113 до 114	9
		115 и более	10
2	Среднесуточный привес, грамм	до 600	2
		601-650	3
		651-700	4
		701-750	5
		751-800	6
		801-850	7
		851-900	8
		901-950	9
		951-1000	10
		3	Среднегодовое обслуживаемое поголовье, голов
71-90	4		
91-120	6		
121-200	8		
201 и более	10		
Максимальное количество баллов			30

«Техник по искусственному осеменению КРС»: лучший рабочий определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели в 2025 году		Баллы
1	Получение телят от 100 коров в предыдущем году, ед.:	75-80	3
		81-84	4
		85-88	5
		89-92	6
		93-95	7
		96-97	8
		98-99	9
		100 и более	10
2	Выход телят в текущем году к	от 100 до 105	2

	уровню прошлого года, %	от 106 до 110	4
		от 111 до 115	6
		от 116 до 119	8
		120 и более	10
3	Среднегодовое обслуживаемое поголовье, голов	до 200	2
		от 201 до 300	4
		от 301 до 400	6
		от 401 до 500	7
		от 501 до 600	8
		601 и более	10
Максимальное количество баллов			30

➤ «Ветеринарный работник молочно-товарной фермы»: лучший рабочий определяется по следующим критериям:

определяются по следующим критериям.			
№ п/п	Показатели в 2025 году		Баллы
1	Сохранность поголовья, %	от 90 до 94	6
		от 95 до 97	8
		98 и более	10
2	Выход телят от 100 коров в предыдущем году, голов	70-80	6
		81-90	8
		91-100	10
3	Среднегодовое обслуживаемое поголовье, голов	до 200	2
		от 201 до 300	4
		от 301 до 400	6
		от 401 до 500	7
		от 501 до 600	8
		601 и более	10
Максимальное количество баллов			30

➤ «Молодой работник сельского хозяйства» (в области растениеводства, животноводства, молодой специалист): лучшие рабочие определяются по следующим критериям:

№ п/п	Показатели	Баллы
----------	------------	-------

1	Возраст до 35 лет	5
2	Стаж работы в организации от 1 года до 5 лет	5
3	Производственные показатели 2024-2025 годов	5
4	Краткая характеристика	5
Максимальное количество баллов		20

➤ «Лучший руководитель»: лучшие руководители сельскохозяйственных организаций определяются по следующим критериям:

№ п/п	Показатели за 2025 год		Баллы
1	Наличие комплексного перспективного плана развития организации:	нет	0
		да	5
2	Проведение мероприятий по повышению эффективности производства (внедрение передовых форм организации труда, новых технологий и т.д.):	нет	0
		да	5
3	Наличие должностных инструкций всех специалистов:	нет	0
		да	5
4	Объем производства валовой продукции по сравнению с уровнем соответствующего периода прошлого года:	есть прирост	5
		на уровне прошлого года	2
		снижение объемов	0
5	Рентабельность предприятия, %	до 10	2
		10-24	4
		25 и более	5
6	Наличие поголовья КРС:	увеличение поголовья	5
		на уровне прошлого года	2
		снижение поголовья	0
7	Поголовье коров, голов.	Менее 100	2
		от 101 до 500	5
		От 501 до 1000	10

		Более 1000	15
8	Молочная продуктивность по стаду по сравнению с уровнем соответствующего периода предыдущего года, %	менее 100	2
		от 100,1 до 100,5	6
		более 100,6	10
9	Выход телят на 100 коров за предыдущий год, голов	75-77	2
		78-80	4
		81-83	6
		Более 83	10
10	Посевная площадь	увеличение	5
		на уровне прошлого года	2
		снижение	0
11	Заготовлено грубых и сочных кормов на 1 условную голову, ц.к.ед.:	до 20	2
		20,1-24,9	4
		25,0-30,0	6
		более 30,0	10
12	Выход кормовых единиц на 1 га пашни, ц:	менее 15	2
		15,1-20,0	4
		20,1-25	6
		25,1-30	8
		более 30	10
13	Посевная площадь зерновых и зернобобовых культур, %:	увеличение на 5% и более	10
		увеличение на 3-4,9%	6
		на уровне прошлого года	2
		уменьшение	0
14	Подсев многолетних бобовых и бобово-злаковых трав, в % к площади трав прошлых лет:	25-30% и более	10
		11-24%	5
		менее 10%	2
15	Численность работающих, чел.:	менее 10	2
		от 11 до 30	4
		от 31 до 50	6
		от 51 до 100	8
		от 101 до 199	9

		200 и более	10
16	Подготовка специалистов в вузах и техникумах (колледжах) на средства хозяйства (в 2024-2025 году):	нет	0
		да	5
17	Повышение квалификации специалистов в 2025 году:	нет	0
		да	5
Максимальное количество баллов			130

➤ «Лучший агроном»: лучший рабочий определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели 2025 года		Баллы
1	Сохранение и (или) увеличение посевных площадей, занятых сельскохозяйственными культурами к уровню отчетного финансового года, %	увеличение	5
		сохранение на уровне прошлого года	3
		уменьшение	0
2	Посевная площадь зерновых и зернобобовых, % :	увеличение на 10% и более по отношению к отчетному финансовому году	10
		увеличение от 1% до 9,9 % по отношению к отчетному финансовому году	6
		на уровне отчетного финансового года	4
		менее уровня отчетного финансового года	0
3	Доля бобовых культур в структуре посевных площадей зерновых и зернобобовых культур, %:	5 и более	5
		от 3 до 5	2
		2 и меньше	0
4	Подсев и посев многолетних бобовых и бобово-злаковых трав, в % к площади трав прошлых лет	21 и более	10
		от 16 до 20	8
		от 13 до 15	6
		менее 12	4
5	Доля площади, засеваемой элитными семенами, в общей площади посевов, занятой семенами сортов растений, %	7 и более	10
		от 5 до 6	6
		от 3 до 4	4

		менее 2	2
6	Обработка посевов против сорняков, %	от 51 % и более от посевной площади	10
		от 26% до 50% от посевной площади	8
		менее 25% от посевной площади	4
7	Обработка посевов против вредителей и болезней, %	от 25 и более	10
		от 11 до 24	6
		менее 10	2
8	Внесение удобрений на 1 га посевной площади:		
8.1.	Минеральных, кг:	40 и более	10
		от 30 до 39	8
		от 21 до 29	4
		менее 20	2
8.2.	Органических, тонн:	6 и более	10
		от 4 до 5	8
		от 2 до 3	4
		менее 1	2
9	Уменьшение степени кислотности почвы путем проведения работ по известкованию и фосфоритованию:	да	5
		нет	0
10	Заготовка кормов на одну условную голову, ц к. ед.:	35 и более	10
		30-35	8
		28-29	6
		26-27	4
		до 25	2
Максимальное количество баллов			95

➤ «Лучший инженер»: лучший рабочий определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели 2025 года	Баллы
----------	----------------------	-------

1	Наличие положения об инженерной службе сельскохозяйственной организации	да	3
		нет	0
2	Наличие утвержденных должностных инструкций на инженерно-технических работников	да	2
		нет	0
3	Наличие планов работы на год, квартал, месяц, учет их выполнения	да	2
		нет	0
4	Повышение квалификации специалистов инженерно-технической службы в течение 2025 года	да	2
		нет	0
5	Организация учебы и повышение квалификации специалистов рабочих профессий в 2025 году	да	4
		нет	0
6	Организация технического обслуживания, ремонта и хранения техники, в том числе:		
6.1.	Наличие ремонтной мастерской, цехов или других помещений, отвечающим требованиям ремонта техники		4
6.2.	Готовность объектов ремонтно-обслуживающей базы к ремонту техники в зимних условиях		6
6.3.	Наличие годовых и месячных планов ремонта техники, учет их выполнения		2
6.4.	Наличие пунктов (постов) технического обслуживания		3
6.5.	Наличие графиков технического обслуживания, учет их выполнения		2
6.6.	Наличие мастеров-наладчиков		3
6.7.	Наличие передвижных средств технического обслуживания и ремонта		2
6.8.	Наличие машинного двора (площадок) для хранения техники		2
6.9.	Наличие службы машинного двора		2
6.10.	Хранение техники в соответствии ГОСТ 7751-2009 «Техника, используемая в сельском хозяйстве «Правила хранения»		2
6.11.	Наличие комиссии по приемке качества подготовки сельскохозяйственной техники к полевым работам из числа специалистов, трактористов-машинистов и рабочих ремонтных мастерских, утвержденной приказом руководителя сельхозпредприятия:	да	5
		нет	0

7	Выполнение мероприятий по энергосбережению, в том числе:	наличие программы энергосбережения	3
		проведено энергетическое обследование с/х предприятия	3
		наличие аттестованного специалиста по энергосбережению	3
		наличие энергетического паспорта с/х предприятия	3
8	Наличие и техническая готовность машино-тракторного парка в текущем году, в том числе:	Тракторов на 1 мая	2
		Культиваторов на 1 мая	2
		Сеялок на 1 мая	2
		Косилок на 1 июля	2
		Граблей на 1 июля	2
		Пресс-подборщиков на 1 июля	2
		Кормоуборочных комбайнов на 1 июля	2
		Зерноуборочных комбайнов на 1 августа	2
9	Организация охраны труда на объектах ремонтно-обслуживающей базы, в том числе:	наличие журналов проведения инструктажей по охране труда	2
		проведение инструктажей по охране труда по периодам сельскохозяйственных работ	2
		отсутствие несчастных случаев на производстве;	4
		наличие наглядной агитации по охране труда на производственных участках ремонтно-обслуживающей базы	2
		наличие противопожарного инвентаря на производственных участках ремонтно-обслуживающей базы	2
Максимальное количество баллов			86

➤ «Лучший зоотехник»: лучший рабочий определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели 2025 года		Баллы
1	Наличие планов работы, перспективных программ развития животноводства	да	5
		нет	0
2	Стимулирование работы животноводов:	проведение конкурсов	2
		наличие положения о материальном стимулировании	2
3	Повышение квалификации работников животноводства:	организация учебы работников отрасли животноводства	3
		повышение квалификации специалистов	2
		проведение семинаров	2
4	Наличие поголовья КРС, гол	менее уровня предыдущего года	0
		на уровне предыдущего года	1
		выше уровня предыдущего года	2
5	Производство молока, т	на уровне предыдущего года	0
		101%-105% уровня предыдущего года	3
		свыше 105% уровня предыдущего года	5
6	Производство мяса, т (реализация скота на убой)	на уровне предыдущего года	0
		101%-105% уровня предыдущего года	3
		свыше 105% уровня предыдущего года	5
7	Выход телят на 100 коров в предыдущем году, голов	75-77	2
		78-80	4
		81-83	6
		Свыше 83	8
8	Надой на корову, кг	на уровне предыдущего года	0

		101%-105% уровня предыдущего года	2
		свыше 105% уровня предыдущего года	5
9	Среднесуточный привес КРС, г	на уровне предыдущего года	1
		101%-105% уровня предыдущего года	2
		свыше 105% уровня предыдущего года	3
10	Сохранность молодняка, %	менее 90	0
		от 90 до 95	2
		от 96 до 99	4
		100	6
11	Расход кормов на 1 ц молока, ц.корм. ед.	свыше уровня предыдущего года	0
		на уровне предыдущего года	2
		меньше уровня предыдущего года	5
12	Расход кормов на 1 ц привеса КРС, ц.корм. ед.	свыше уровня предыдущего года	0
		на уровне предыдущего года	2
		меньше уровня предыдущего года	5
13	Реализация молока высшего и первого сорта, %	До 98%	0
		Свыше 98%	3
14	Содержание и кормление животных	Выращивание ремонтного молодняка холодным методом на глубокой подстилке	4
		Наличие круглогодичного содержания и кормления коров	3
		Нормированное кормление коров по стадиям лактации	3
		Проведение бонитировки скота	4
		Использование компьютерных программ при составлении рационов кормления животных	3

15	Санитарное состояние ферм (при неудовлетворительном состоянии баллы не начисляются)	Санитарное состояние животноводческих помещений	1
		Состояние подъездных дорог	1
		Состояние мест хранения кормов	1
		Состояние мест хранения навоза	1
		Благоустройство, ограждение ферм	1
16	Охрана труда	Проведение инструктажей по технике безопасности	1
		Отсутствие несчастных случаев на производстве	2
		Наличие противопожарного инвентаря	2
Максимальное количество баллов			90

➤ «Лучший ветврач»: лучший рабочий определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели		Баллы
1	Наличие планов работы и утверждённых планов противоэпизоотических мероприятий	да	5
		нет	0
2	Прохождение курсов повышения квалификации	не истекло 5 лет	5
		более 5 лет	0
3	Учёт проводимых ветеринарно-профилактических и лечебных мероприятий и отчётной ветеринарной документации. Наличие нормативных ветеринарных документов.	хорошо	5
		удовлетворительно	2
		неудовлетворительно	0
4	Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий.	выполняется на 100%	10
		выполняется не в полном объёме	3
5	Сохранность молодняка КРС,%	свыше 96	10
		91-95	8
		86-90	6

		81-85	4
		ниже 80	2
6	Проведение дезинфекции	проводится 2 раза в год	5
		проводится нерегулярно	2
		не проводится	0
7	Контроль за отбором проб и исследование кормов на питательность и проведение диспансеризации	проводятся	5
		проводятся недостаточно	2
		не проводятся	0
8	Использование в работе новых высокоэффективных методов и средств борьбы с болезнями животных.	используется	5
		не используется	0
9	Выход телят на 100 коров за 2024 год	более 91	10
		81-90	8
		71-80	6
		менее 70	2
10	Организация и проведение санитарных дней на фермах	проводятся	5
		проводятся нерегулярно	2
		не проводятся	0
11	Контроль за производством и качеством молока	проводится	5
		не проводится	0
12	Санитарное состояние животноводческих ферм .	хорошо	5
		удовлетворительно	2
		неудовлетворительно	0
Максимальное количество баллов			75

➤ «Лучший бухгалтер»: лучший работник определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели		Баллы
1	Наличие положения об отделе бухгалтерского учета	отсутствует	0
		имеется	5

2	Наличие положения о главном бухгалтере	отсутствует	0
		имеется	5
3	Наличие должностных инструкций на каждого работника отдела бухгалтерского учета, подтверждение ознакомления работника с инструкцией	отсутствует	0
		имеется	5
4	Прохождение курсов повышения квалификации	нет	0
		да	5
5	Стаж работы в организации	от 1 года до 5 лет	3
		от 6 лет до 10 лет	6
		10 лет и более	10
6	Своевременность представления отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса в Байкаловский отдел сельского хозяйства в течение отчетного года	несвоевременно	0
		своевременно	5
7	Качество представляемой отчетности	отчетность представлена с ошибками	0
		отчетность представлена без ошибок	5
8	Своевременность представления запрашиваемой информации	несвоевременно	0
		своевременно	5
9	Снижение дебиторской задолженности	не имеется	0
		имеется	5
10	Снижение кредиторской задолженности	не имеется	0
		имеется	5
11	Отсутствие штрафных санкций за нарушение законодательства в течение года	наличие	0
		отсутствие	5
12	Проведение анализа финансового состояния организации (платежеспособность, чистые активы, рентабельность, ликвидность)	наличие	5
		отсутствие	0
Максимальное количество баллов			65

➤ «Лучший экономист»: лучший работник определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели		Баллы
1	Наличие экономически обоснованной программы по развитию производства, повышению его эффективности.	наличие	5
		отсутствие	0
2	Наличие мероприятий по осуществлению контроля ее выполнения	наличие	5
		отсутствие	0
3	Наличие должностной инструкции экономиста	наличие	5
		отсутствие	0
4	Наличие плана работы за отчетный период, утвержденного руководителем	наличие	5
		отсутствие	0
5	Проведение или участие в обучающих семинарах по экономическим вопросам со специалистами и работниками организации	Самостоятельное проведение	5
		Участие в обучающих семинарах	5
6	Стаж работы в организации	от 1 года до 5 лет	3
		от 6 лет до 10 лет	6
		10 лет и более	10
7	Своевременность представления отчетности в Байкаловский отдел сельского хозяйства в течение отчетного года	несвоевременно	0
		своевременно	5
8	Качество представляемой отчетности	отчетность представлена с ошибками	0
		отчетность представлена без ошибок	5
9	Своевременность представления запрашиваемой информации	несвоевременно	0
		своевременно	5
10	Повышение квалификации экономиста организации не реже 1 раза в 3 года	нет	0
		да	5
11	Ежемесячный анализ фактической	нет	0

	себестоимости и осуществление мероприятий по снижению затрат	да	5
12	Реализация организацией инвестиционных проектов с привлечением государственной поддержки	нет	0
		да	5
13	Наличие утвержденных и ежегодно обновляемых технологических карт в растениеводстве	нет	0
		да	5
14	Наличие утвержденных и ежегодно обновляемых нормативов затрат по видам продукции в животноводстве	нет	0
		да	5
15	Контроль расхода горюче-смазочных материалов: - наличие системы контроля расхода ГСМ	нет	0
		да	5
Максимальное количество баллов			85

➤ «Лучший специалист по охране труда»: лучший работник определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели		Баллы
1	Наличие коллективного договора с разделом «Охрана труда»	наличие	5
		отсутствие	0
2	Наличие положения о службе охраны труда	наличие	5
		отсутствие	0
3	Наличие должностной инструкции специалиста охраны труда	наличие	5
		отсутствие	0
4	Наличие планов работ и контроля их исполнения	наличие	5
		отсутствие	0
5	Повышение квалификации специалиста охраны труда	да	5
		нет	0
6	Знание законов, норм и правовых актов по охране труда	да	5
		нет	0

7	Количество несчастных случаев на производстве	отсутствие	10
		Снижение	5
		Сохранение уровня прошлого года	2
		увеличение	0
8	Наличие кабинета охраны труда	отсутствие	0
		наличие	5
9	Наличие оформленных уголков (стендов) охраны труда	отсутствие	0
		наличие	5
10	Своевременное обучение охране труда и пожарной безопасности работников организации	отсутствие	0
		наличие	10
11	Наличие трехступенчатого контроля организации охраны труда на предприятии	отсутствие	0
		наличие	10
12	Своевременное обучение и проверка знаний руководителей, специалистов, ответственных за охрану труда и пожарную безопасность	отсутствие	0
		наличие	10
10	Стаж работы в организации	от 1 года до 5 лет	3
		от 6 лет до 10 лет	6
		10 лет и более	10
Максимальное количество баллов			90

➤ «Лучший специалист кадровой службы»: лучший работник определяется по следующим критериям:

№ п/п	Показатели		Баллы
1	Наличие программы кадрового обеспечения и механизм ее реализации.	наличие	5
	Наличие мероприятий по осуществлению контроля ее выполнения	отсутствие	0
2	Наличие должностной инструкции	наличие	5
		отсутствие	0
3	Повышение квалификации специалиста кадровой службы	да	5
		нет	0

4	Наличие утвержденных правил внутреннего трудового распорядка	наличие	5
		отсутствие	0
5	Стаж работы в организации	от 1 года до 5 лет	3
		от 6 лет до 10 лет	6
		10 лет и более	10
6	Наличие утвержденного штатного расписания	наличие	5
		отсутствие	0
7	Наличие графика отпусков	наличие	5
		отсутствие	0
8	Наличие инструкции по ведению кадрового делопроизводства	наличие	5
		отсутствие	0
9	Наличие документов, создаваемых при оформлении трудовых отношений и индивидуального учета:	наличие коллективного договора	2
		наличие трудовых договоров;	2
		наличие личных дел специалистов;	2
		наличие личных карточек работников (форма Т-2);	2
		документы учета военнообязанных	2
10	Проведение обучающих семинаров по кадровым вопросам со специалистами и работниками хозяйства	наличие	5
		отсутствие	0
11	Своевременное предоставление установленной отчетности в управление агропромышленного комплекса	наличие	5
		отсутствие	0
12	Текучесть кадров	нет	5

		имеется (по уважительной причине)	3
13	Обеспеченность кадрами, массовых профессий, специалистов%	100	5
		менее 80	3
14	Профессиональная ориентация выпускников сельских школ и продолжения обучения в образовательных учреждениях аграрного профиля	проводится	5
		не проводится	0
15	Повышение квалификации специалистов предприятия в текущем году	имеется	5
		не имеется	0
Максимальное количество баллов			85

Приложение № 2 к
Постановлению Администрации
Байкаловского муниципального района
Свердловской области
от _____.2025 г. № ____

Состав

конкурсной комиссии по организации и проведению конкурса «Лучшая сельскохозяйственная организация и лучший работник в сфере агропромышленного комплекса на территории Байкаловского муниципального района Свердловской области» в 2025 году

- | | | |
|----|------------------------------|--|
| 1. | Дорожкин Алексей Геннадьевич | - Глава Байкаловского муниципального района, председатель комиссии |
| 2. | Федотова Людмила Валерьевна | - заместитель Главы Байкаловского муниципального района-начальник отдела экономики и имущества, заместитель председателя комиссии |
| 3. | Рогозина Татьяна Михайловна | - главный специалист отдела экономики и имущества Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области (по потребительскому рынку, бытовому обслуживанию, предпринимательству и защите прав потребителя), секретарь комиссии |

Члены комиссии:

- | | | |
|----|-------------------------------|--|
| 4. | Вздорнова Марина Валентиновна | Специалист 1 категории отдела экономки и имущества Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области |
| 5. | Долматова Оксана Валерьевна | Главный специалист Байкаловского отдела сельского хозяйства Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (по согласованию) |
| 6. | Емельянова Ольга Анатольевна | Заместитель Главы Байкаловского муниципального района по социальным вопросам |
| 7. | Коновалова Елена Владимировна | Главный специалист Байкаловского отдела сельского хозяйства Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (по согласованию) |

8. Матасов Степан
Станиславович Начальник Байкаловского отдела сельского хозяйства Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (по согласованию)
9. Матушкина Евгения
Валерьевна - начальник отдела правовой и архивной деятельности Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области
10. Струина Вера
Михайловна Главный специалист Байкаловского отдела сельского хозяйства Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (по согласованию)